



“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



NIT. 890 983 922 - 3

CONCEPTO TÉCNICO DE VIABILIDAD

NÚMERO DEL PROYECTO	2012 - 05 - 664 - m - 039
NOMBRE DEL PROYECTO	Ejecución plan de capacitación, asesoría y desarrollo institucional para la alcaldía municipal de San Pedro de los Milagros - Antioquia año 2012
OBJETIVO DEL PROYECTO	Ejecutar acciones de formación y capacitación que permitan a los empleados del municipio de San Pedro de los Milagros una mayor eficiencia, eficacia y desempeño de sus funciones.
POBLACIÓN OBJETIVO	100% de la planta de cargos del municipio de San Pedro de los milagros.
CONCEPTO DE VIABILIDAD TÉCNICA	Cumple con los requerimientos exigidos para su ejecución.
CONCEPTO DE VIABILIDAD ECONÓMICA	Tiene destinación de recursos económicos dentro del presupuesto municipal para la vigencia 2012.
CONCEPTO DE VIABILIDAD SOCIAL	Proyecto de interés general para toda la población de la zona urbana y rural de la localidad.
COSTO TOTAL DEL PROYECTO	(\$20.100.000) veinte millones cien mil pesos
RUBRO PRESUPUESTAL	32165507-0604 Fortalecimiento institucional 31065611-0520 Capacitación empleados
PLAZO DE EJECUCIÓN	Vigencia fiscal (2012) (enero- diciembre)
CALIFICACIÓN DE VIABILIDAD BPIM	El proyecto presentado reúne los criterios de pertinencia, coherencia y suficiencia, su calificación es (a) - aceptable.


ÁNGELA MARÍA PEÑA GONZÁLEZ
Secretaria de Planeación Municipal


JOSE ALONSO GUTIERREZ MARTINEZ
Secretario de Gobierno y Gestión Social.


V.B. JADER ORLANDO GONZÁLEZ AGUDELO
Alcalde Municipal



NIT. 890 983 922 - 3

“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



**MUNICIPIO DE SAN PEDRO DE LOS MILAGROS
ALCALDÍA MUNICIPAL**

SECRETARIA DE GOBIERNO Y GESTIÓN SOCIAL

PROYECTO 2012– 05-664- M- 039

**EJECUCION PLAN DE CAPACITACION, ASESORIA
Y DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA LA
ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN PEDRO DE LOS
MILAGROS –ANTIOQUIA AÑO 2012**

**BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE
INVERSIÓN MUNICIPAL**

2012

Conmutador 868 70 39 / Website: www.sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co
E-mail: alcaldia@sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co
SECRETARIA DE GOBIERNO Y GESTION SOCIAL



NIT. 890 983 922 - 3

“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



MUNICIPIO DE SAN PEDRO DE LOS MILAGROS
SECRETARIA DE GOBIERNO Y GESTION SOCIAL

PROYECTO 2012- 05-664- M- 039

EJECUCION PLAN DE CAPACITACION, ASESORIA Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
PARA LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN PEDRO DE LOS MILAGROS –ANITOQUIA
AÑO 2012

1. PRESENTACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

La administración Municipal en su búsqueda constante del pleno y eficaz ejercicio de las funciones de cada uno de los colaboradores pertenecientes a la planta de cargos del Municipio de San Pedro de los Milagros y en aras de fortalecer el plan de desarrollo “**transparencia y conocimiento**” 2012-2015 pretende desarrollar y ejecutar un plan de capacitación, asesoría y desarrollo institucional que permita el crecimiento y mejoría en cada uno de sus procesos internos y pueda evidenciarse en la prestación del servicio a la comunidad.

2. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Durante la administración municipal 2008-2011 se realizó un plan de capacitación y desarrollo institucional que se encontraba ligado a un plan de bienestar laboral (decreto N° 024 del 15 de febrero de 2010), y en el cual se desarrolló un cronograma de actividades con el ánimo de brindar capacitaciones permanentes y mejorar el clima laboral.

Durante esta administración tanto el plan de capacitación como el plan de bienestar laboral se pretenden desarrollar por separado, dado los enfoques y la importancia que tienen cada uno de estos

3. PROCESO

Formación de los empleados de planta de la Administración municipal que permita garantizar la eficiencia en la prestación del servicio y la competitividad de la Entidad Territorial.

4. OBJETO

Conmutador 868 70 39 / Website: www.sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co

E-mail: alcaldia@sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co

SECRETARIA DE GOBIERNO Y GESTIÓN SOCIAL



“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



NIT. 890 983 922 Ejecutar un plan de capacitación y formación institucional que permitan a los empleados del municipio de San Pedro de los Milagros, una mayor eficiencia, eficacia y desempeño de sus funciones.

5. LOCALIZACIÓN

Alcaldía San Pedro de los Milagros.

6. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD QUE SE QUIERE RESOLVER

En la administración municipal de San Pedro de los milagros es notorio que el ejercicio de la función pública se desarrolla de manera mecánica, y rutinaria, lo que genera en el personal que labora poca productividad y compromiso con la Institucionalidad y por ende con la satisfacción de las necesidades de la comunidad.

La capacitación se convierte, entonces, en un espacio formativo y de enriquecimiento para los actores que intervienen en los diferentes procesos. De ahí que la administración Municipal de San Pedro de los Milagros considera necesario capacitar por competencias, de acuerdo a las necesidades de cada una de las dependencias, e igualmente capacitar en la prestación del servicio con la calidad a toda la planta de personal.

7. CAUSAS DEL PROBLEMA

- Pocos procesos de capacitación institucional.
- Poco interés por administraciones anteriores en capacitar a los empleados.
- Carencia de interés en los empleados por capacitarse o formarse en técnicas o metodologías que les permitan mejorar sus funciones.
- Falta de aplicabilidad de los procesos de capacitación

8. EFECTOS DEL PROBLEMA

- Carencia en la prestación del servicio con calidad por parte de los empleados a la comunidad.
- Atraso y poca eficiencia en el desarrollo de los procesos.



“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



NIT. 890 983 922 -3 Planta de empleados con poca competitividad frente a los procesos y paradigmas que exigen las organizaciones modernas.

9. COBERTURA POBLACIONAL DEL PROYECTO

- 100% de la planta de cargos del municipio de San Pedro de los milagros.

10. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

Ejecutar acciones de formación y capacitación que permitan a los empleados del municipio de San Pedro de los Milagros una mayor eficiencia, eficacia y desempeño de sus funciones.

11. OBJETIVOS ESPECIFICOS DEL PROYECTO

- Establecer 5 líneas estratégicas de capacitación de acuerdo a las necesidades de la administración municipal y sus dependencias.
- Capacitar el 100% de la planta de empleados del municipio de San Pedro de los Milagros en las actividades establecidas en el plan.
- Desarrollar un cronograma de capacitación y formación que le permita a los empleados ser parte activa de los procesos internos adelantados por la administración municipal.

12. INDICADORES INICIALES

- # de líneas estratégicas operando/ # líneas estrategias establecidas * 100
- # de empleados capacitados/ # total de empleados en la administración municipal.
- Cronograma de actividades.

13. METAS CON PROYECTOS

Lograr capacitación por dependencia de acuerdo con las competencias establecidas.

Establecer un sistema de satisfacción del usuario que permita evidenciar los avances en la prestación del servicio.

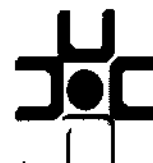
Conmutador 868 70 39 / Website: www.sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co

E-mail: alcaldia@sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co

SECRETARIA DE GOBIERNO Y GESTION SOCIAL



“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



NIT. 890 983 922 - 3

Sobresalir a nivel regional por la excelente prestación del servicio y la competitividad de cada uno de los servidores públicos de la administración municipal.

14. EMPLEOS GENERADOS

No aplica.

15. DURACIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto tendrá una duración de un año.

16. ACTIVIDADES A REALIZAR

- Evaluación de capacitaciones y conocimientos adquiridos en el plan Institucional de capacitación e información de la administración anterior.
- Estudio de necesidades por dependencia.
- Actualización y capacitación en manejo de herramientas informáticas Office.
- Curso en formulación y evaluación de proyectos.
- Curso en excelencia en la prestación del servicio.
- Manejo de las tecnologías de la información y las comunicaciones
- Curso de competitividad en instituciones públicas.

17. COSTO TOTAL DEL PROYECTO

Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Valor total
Prestación de servicios de apoyo para capacitación del personal de planta de la administración municipal.	1 capacitador	3	\$ 700.000	\$ 2.100.000
Logística: alimentación, sonido, transporte, papelería otros.				\$18.000.000
TOTAL				\$20.100.000

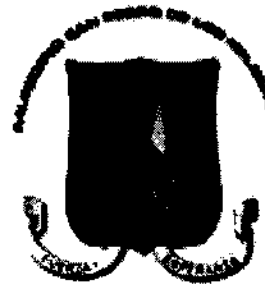
Conmutador 868 70 39 / Website: www.sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co

E-mail: alcaldia@sanpedrodelosmilagros-antioquia.gov.co

SECRETARÍA DE GOBIERNO Y GESTIÓN SOCIAL



“TRANSPARENCIA Y CONOCIMIENTO”



18. RESPONSABLE

La Secretaria de Gobierno y Gestión Social, quien será la encargada de dirigir supervisar y velar por el buen desarrollo del proyecto, así como de tomar los correctivos cuando sean necesarios.

19. ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL

Para garantizar los recursos necesarios en el desarrollo de este proyecto se establecen los siguientes rubros

32165507-0604 Fortalecimiento institucional

31065611-0520 Capacitación empleados

FIRMAS,

RADICA:


JOSE ALONSO GUTIERRES MARTINEZ
Secretario General de Gobierno

VIABILIZA:



COORDINADOR BPIM MUNICIPAL